

PROYECTO ARAUCARIA XXI

SEAM – STP – SENATUR

Con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

Informe Final de Consultoría (Informe detallado)

**“Consultoría para la constitución y puesta en marcha del
Comité de Gestión de la Reserva de Recursos Manejados
Ybytyrusu”**

NOVIEMBRE – 2008

Cumplimiento del cronograma detallado con los siguientes objetivos:

Etapa 1

Reconocimiento de la zona, identificación de actores e información general y específica del trabajo de consultoría a Autoridades y personas notables. Acopio de información de las organizaciones existentes y necesidades insatisfechas de las comunidades.

Etapa 2

Identificación, intercambio de información, expectativas y grado de compromiso de actores principales y configuración del posible grupo impulsor para su inmediata constitución.

- **Viernes, 11 de Julio de 2008**

Asunción-Mbocayaty-Colonia Independencia, Campo Melgarejo:

Visita a la Municipalidad: entrevista con el Intendente Sr. Eligio Chávez y el Secretario General Sr. Benítez Cristaldo, intercambio de información sobre la consultoría, rutas turísticas, informaciones varias. Suministró 4 rutas turísticas diseñadas por la ONG Alter Vida.

Visita y recorrido de rutas, lugares turísticos, comunidades de la zona de amortiguamiento: Pa'i salto es un lugar turístico natural explotado como balneario (3 dueños, el encargado es un campesino de la zona llamado César Ortigoza). El Salto Suizo es una belleza escondida entre naturaleza pura y conecta con el Cerro de la Cruz.

Mirador Cerro Akati: observación y recorrido con una vista panorámica excelente (es de la flia Cubas).

Entrevista con la Señora Regina Solalinde, Secretaria General del Consejo de Desarrollo Comunitario de la Colonia Independencia con quien se trató los siguientes temas:

- Información sobre la consultoría.
- Información de organización local: Asociación Ecológica del Cerro Ybytyrusu, Comité de Desarrollo Comunitario de la Colonia Independencia que comprende a 25 organizaciones locales o comunitarias.

-
- Menciono a la ONG – Alter Vida que en un tiempo se ha dedicado a la capacitación pero faltaron otros componentes para aplicar los resultados de la capacitación en el tema turismo.
 - Su organización trabaja con los campesinos pobres promoviendo el cultivo de 10 has. de Macadamia. Su organización consiguió y distribuye la semilla.
 - Deseos insatisfechos como dirigente político y social: falta de un centro de información sobre las riquezas naturales y turísticas, apoyo a las familias pobres para proyectos productivos agropecuarios, reforestación, protección del cerro, promoción de visitas a lugares turísticos (tractortour), formación de jóvenes y otros.
 - Identificación de personas representativas para grupo impulsor.

Actividades futuras: reunión con grupos organizados del municipio para informar sobre la consultoría e identificar miembros para el Grupo Impulsor y del Comité de Gestión en fechas a ser acordadas.

La Sra. Regina, según referencias y sus propias manifestaciones, es una líder de la comunidad, amante de la naturaleza, preocupada de su protección, con ideas interesantes para los jóvenes en cuanto a capacitación y generación de ingresos vía turismo, preocupada por los pobres agricultores a quienes ayuda dentro de sus posibilidades. En suma, es una persona que puede ser agente de cambio en su comunidad, además tiene carisma de participación en la política.

Sábado, 12 de Julio de 2008

Visita y recorrido de posibles rutas turísticas y comunidades de la zona de amortiguamiento:

Se visitaron los siguientes distritos del Guairá: Colonia Independencia, Mbocayaty, Villarrica, Ñumi, Gral. E. A. Garay, Fassardi, Colonia Independencia.

14 al 16 de Julio de 2008

Procesamiento de la información recogida en terreno en las oficinas de CEDHI Asunción.

Jueves, 17 de Julio de 2.008

Asunción – Mbocayaty - colonia Independencia, Campo Melgarejo:

Visita a la Municipalidad, Sr. Benítez Cristaldo, Secretario General: Identificación de grupos organizados de la Colonia Independencia y personas claves. Verificación y notas sobre nuevas informaciones. En materia de organizaciones, se constataron y se incorporaron algunas nuevas, tales como:

1. Asociación ecológica de la Colonia Independencia.
2. Consejo de Desarrollo Comunal de la Colonia Independencia.
3. Mesa Coordinadora de Organizaciones Campesinas MCNOC.
4. Campesinos del Cerro Ybytyrusu.

5. Amigos del Ybytyrusu – Villarrica.
6. Roberto Cubas – Propietario del Cerro Akatí.
7. Caio Scavone – Periodista.
8. Arturo Bacchetta – Arquitecto y profesor de la UNA.
9. Pastoral social de Colonia Independencia.
10. Asociación de colonos alemanes de la Colonia Independencia.

En otro tema, se solicitó el local municipal para las reuniones y talleres que demanden la consultoría. Las autoridades expresaron su total aprobación.

Visita a cinco grupos vecinales ubicados en el trayecto de Campo Melgarejo, Pa'i Salto hasta el Cerro Akatí: En la zona existen cinco comisiones vecinales de desarrollo constituidos desde hace unos años y que conforman una coordinadora cuya principal preocupación es la falta de agua segura en la zona, razón por la cual, su principal prioridad es la gestión ante el municipio y la gobernación para la instalación de sistemas de agua corriente.

Sobre el objetivo de la consultoría en el tema del Comité de Gestión, manifestaron que existe una necesidad real y gustosos formarán parte del grupo, atendiendo que la mayoría de las familias viven en la zona de amortiguamiento y tienen sus parcelas de tierra en el cerro donde producen los rubros agrícolas para su seguridad alimentaria. Dieron además, nombres precisos de las personas que están depredando los recursos naturales del cerro. Referencia: Sr. Ortigoza, campesino encargado de Pa'i Salto.

Del 18 de Julio al 14 de Agosto/2008.

- Elaboración de conclusiones iniciales de los viajes en terreno e informaciones recogidas.
- Elaboración del listado de personas claves y organizaciones e instituciones que tienen relación o actividad en torno de la Reserva del Ybytyrusu.
- Elaboración del listado inicial de personas con capacidad y actitud proactiva hacia la reserva para la conformación del Grupo Impulsor.

-
- Elaboración del documento orientador para la conformación del grupo impulsor y el Comité de Gestión denominado “Gestión Participativa”.
 - Elaboración del instrumento de evaluación rápida para determinar la situación y prioridades para orientar la formulación de líneas de acción del POA para el Comité de Gestión.
 - Análisis de los documentos y las experiencias aplicadas en varios países de América Latina y en especial en el Paraguay para la constitución del Comité de Gestión y lineamientos del POA.
 - Entrevistas con autoridades de la SEAM, STP y SENATUR.
 - Marco Legal del Comité de Gestión según Resolución de la SEAM.
 - Recopilación de mapas y datos estadísticos sobre la reserva, municipios y comunidades.
 - Preparación del borrador de programa para el primer taller para la constitución del grupo impulsor.

18 al 20 de Agosto/2008.

Coordinación y objetivos de la visita de campo a ser realizada el 21/22 de Agosto en Villarrica y Colonia Independencia, sobre cronograma, conformación del grupo impulsor y organización del taller.

Villarrica, 21 de Agosto de 2008.

Reunión de información, intercambio y análisis de la agenda de la consultoría con personas notables, universidades, organizaciones del sector público y privado y medios de comunicación con el punto focal de apoyo técnico de la consultoría en Villarrica.

BREVE RESEÑA DEL DESARROLLO DE LA REUNIÓN:

Objetivos de la consultoría:

Constitución y puesta en funcionamiento del Comité de Gestión: Según la propuesta tiene 3 talleres o eventos cruciales: constitución del grupo impulsor, resultados de consulta ciudadana para la constitución del Comité de Gestión y lineamientos para la formulación del POA y constitución del Comité de Gestión en Asamblea y aprobación de lineamientos para el POA.

Cada evento, como se mencionó, se sustenta en talleres de alto nivel de participación mediante la utilización de herramientas metodológicas proactivas, motivacionales, reflexivas y de acciones concretas. Asimismo, toda la consultoría sigue un proceso que recorre 5 etapas y que juntos completan acciones sinérgicas que brindará una consistencia metodológica y una coherencia interna importante en la experiencia organizativa y de gestión (Ver cronograma detallado de la consultoría).

Como herramientas complementarias a los talleres, se utilizan entrevistas, reuniones, evaluación rápida por encuesta, reuniones y/o talleres de participación analítica y reflexiva a nivel comunitario.

El marco legal esta dado por la Resolución N° 149/04 por la cual se define la naturaleza, objetivos y competencias de los Comités de Gestión de las ASP bajo dominio público. Asunción, 08 de Junio de 2004. Alfredo Molinas, Ministro de la SEAM.

Sobre estos puntos, existe un total acuerdo dejando en claro que la experiencia de proceso permitirá ajustes y correcciones en la ejecución teniendo en cuenta la dinámica de participación y respuestas que se generen en cada etapa del proceso y en cada evento clave.

El tema de la cobertura

Según la propuesta de la consultoría, por información estadística preliminar, se formuló un universo de 20 comunidades de la zona de amortiguamiento para un trabajo directo mediante las reuniones y talleres de participación comunitaria (grupo impulsor - comité de gestión – POA), lo que equivale al 10% de comunidades de 6 distritos del departamento del Guairá. Estas comunidades de una u otra forma, tienen una interacción cotidiana entre sí y la reserva.

Departamento del Guairá, los siguientes municipios y comunidades: Colonia Independencia con el 65% de territorio de la Reserva con 4 comunidades, Mbocayaty con 4, Villarrica con 4, Ñumi con 4, E.A. Garay con 4 y Fassardi con 4 comunidades. Total de municipios del Guairá: 6 y un total de 24 comunidades. Representa a cerca del 20% de comunidades de un total estimativo de 135 comunidades, mas de 600 familias.

Estos datos son preliminares y de fuente directa que deben ser corroborados, confrontados para ajustes y correcciones.

Este tema es crucial desde el punto de vista estratégico-operativo de la consultoría porque teniendo en cuenta el marco legal de los comités de gestión, el 55% de sus miembros deben representar a las comunidades de la zona de amortiguamiento.

En todo caso, la consultoría pretende determinar con exactitud el tamaño de la geografía y la población de cada distrito para encontrar la proporcionalidad necesaria para la coherencia interna y la pertinencia en todo caso.

El tema de las organizaciones comunitarias

Guairá: 135 organizaciones (según referencias).

Hay que tener en cuenta que cada comunidad tiene algún tipo de organización, pero las directamente relacionadas a los recursos naturales, culturales, ecológicas, ambientales, son pocas e incipientes, es más, se puede afirmar sin temor a equívocos que todavía son desconocidas, débiles y de poca trascendencia en las comunidades.

Las organizaciones a nivel departamental

La Gobernación Departamental y los Gobiernos Locales de los Municipios. Asimismo, en el Departamento del Guairá, existe una organización mixta sector público, sector privado, denominada Mesa Coordinadora Interinstitucional que coordina la planificación y acciones entre aproximadamente 20 instituciones y organizaciones. Tiene experiencia acumulada y es el principal espacio público – privado que funciona en el Departamento. Es gerenciado desde la Fundación Yopoi, una ONG que trabaja con varios grupos de productores del Departamento.

La sede del Comité de Gestión

Por el simple criterio de extensión territorial, el 65%, le corresponde a la Colonia Independencia, cuyo centro administrativo y sede del Municipio está en Campo Melgarejo.

Sin embargo, por el criterio de desarrollo territorial y local, el centro poblacional de mayor interacción económica, política y administrativa, se encuentra en Villarrica, que podría ser sede coordinadora de los municipios del Guairá.

Grupo Impulsor: Personas y organizaciones claves identificadas y proactivas

- Sr. Luís Ramírez, Gobernación del Guairá, encargado del tema Turismo.
- Sr. Eligio Chávez, Intendente de la Colonia Independencia.
- Sra. Regina Solalinde de Lobitzberger, Consejo de Desarrollo Comunal de la Colonia Independencia, Secretaria General.
- Sr. Alberio Medina, MIC Villarrica y Miembro de la Mesa Coordinadora Institucional del Guairá.
- Sra. Sady Ortiz, Cooperativa Yopoi, Secretaria General y Coordinadora de la Mesa Coordinadora Interinstitucional del Guairá.
- Sr. Isidoro Paredes, MCNOC, Líder campesino 3ra fracción C.I. – Cerro Yvytyruzu.
- Ing. Agr. Delia Ferreira, DEAG, coordinadora de feriantes del Cerro Yvytyruzu.
- Sr. Alfredo Wagener, ONG Naturalezapura, Secretario.

Las principales características de un Grupo Impulsor consisten en su interés manifiesto hacia un objetivo bien definido, su natural predisposición y liderazgo para motivar a las personas con capacidades desarrolladas para constituir un grupo estable de dirección y gerencia sea cual fuere el área de responsabilidad. En este caso específico, la protección,

mejoramiento y aprovechamiento de los recursos naturales, el patrimonio cultural y la generación de riquezas.

Su composición es horizontal, por tanto, todos son iguales en un ambiente democrático donde se ejercita la participación ciudadana, se fomenta la iniciativa, se comparten responsabilidades y se coordinan las acciones. De tal forma, solo requiere un coordinador que puede ser rotativo en forma dinámica y permanente atento a la oportunidad de promover y conseguir resultados a favor de la idea-fuerza que constituye el objetivo a conseguir.

Más detalles serían desarrollados en el primer taller de constitución de Grupo Impulsor en base al Documento Gestión Participativa que orienta todo el proceso de constitución y puesta en funcionamiento del Comité de Gestión.

TALLER DE CONSTITUCIÓN DEL GRUPO IMPULSOR (ETAPA 3 PARA DAR CUMPLIMIENTO).

Programa

Fecha: 02 de Setiembre de 2008.

Lugar: Oficina AECID, Villarrica.

Duración: De 8.30 a 11.00 horas.

Objetivo: Analizar la necesidad de proteger, mejorar y aprovechar racionalmente los recursos naturales y el patrimonio cultural de la RRMMY mediante un Comité de Gestión y constituir un grupo impulsor de esta iniciativa.

Temario y responsables

- Apertura del taller y cooperación de la AECID en la zona – Álvaro Navarro, Representante de la AECID.
- Presentación de los objetivos del Taller – Viviana Villalba, Presidenta de CEDHI.
- Análisis de la situación actual de la RRMMY: Problemas y posibilidades- Representante del Consejo de Desarrollo Comunal de la Colonia Independencia – Representante de la Gobernación del Guairá.
- Comité de Gestión: constitución, funciones y responsabilidades – Representante de la SEAM y Consultor de la AECID.

-
- Grupo Impulsor: Características, funciones y responsabilidades – Técnico de CEDHI.
 - Sesión de análisis, reflexión y toma de decisiones por los participantes en relación al grupo impulsor y la constitución en el futuro próximo del Comité de Gestión – Técnico de CEDHI.
 - Constitución del Grupo Impulsor y elaboración de una agenda de actividades orientadas a la constitución del Comité de Gestión y la Formulación de un Plan Operativo Anual.
 - Presentación, análisis y aprobación del Plan Detallado de Consultoría por el grupo impulsor para la constitución y puesta en funcionamiento del Comité de Gestión y los lineamientos y estrategia para la formulación del Plan Operativo Anual – Técnico de CEDHI – Coordinador Grupo Impulsor.
 - Conclusiones del taller – Viviana Villalba, Presidenta de CEDHI.
 - Clausura – Álvaro Navarro, Representante de la AECID.

Villarrica, 02 de Setiembre/2008 (programa y fecha prevista para el Taller).-

Villarrica, 22 de Agosto de 2008.

Visita a la feria de productos agropecuarios de los comités del cerro Yvytyruzu en la plaza libertad de Villarrica. Las feriantes son miembros de comités de mujeres que tienen sus parcelas en las laderas de la cordillera y provienen de los municipios de Mbocayaty, Villarrica, Ñumi, E.A. Garay y Fassardi. Los comités constituyeron una coordinadora de pobladores del cerro y cuentan con el apoyo de la Gobernación y de la DEAG.

Se realizaron entrevistas con las dirigentes de los comités feriantes encontrando una excelente predisposición para trabajar.

Visita a la Unión Industrial Paraguaya filial Villarrica y la Cooperativa Yopoi. Esta cooperativa asiste técnica y financieramente a los comités de agricultores que están instalados en el cerro y que también reciben apoyo de la UIP. Estas dos organizaciones dirigen la Mesa Coordinadora Interinstitucional en la cual, comparten dificultades y soluciones varias organizaciones e instituciones del sector público y privado de varios municipios del departamento que tienen relación con la reserva.

Recibieron informaciones breves de la consultoría y comprometieron su apoyo.

Colonia Independencia, 22 de Agosto de 2008.

Reunión en la Municipalidad de la Colonia Independencia, en Campo Melgarejo, donde se brindó una información detallada del trabajo de la consultoría, solicitud de apoyo e informaciones sobre personas claves y organizaciones comunales existentes. La municipalidad manifestó su apoyo con la infraestructura existente, salones para reuniones y talleres, apoyo con comunicación social para informaciones a la comunidad y gestionar la participación de la Pastoral social, MCNOC y el Consejo Municipal.

Asimismo, solicitaron material informativo escrito para tomar mejor conocimiento de otras consultorías y difundir su importancia en la comunidad.

Conclusiones

Con el reconocimiento de la zona, investigación de documentos sobre experiencias de la región de América Latina y en especial, en Paraguay, entrevistas con la SEAM, entrevistas y reuniones con representantes notables y de organizaciones e instituciones de la zona, mas el procesamiento en oficina de varias fuentes de información, se puede aproximar que la etapa investigativa, exploratoria y organizativa para el taller de constitución del Grupo Impulsor se ha realizado en forma satisfactoria.

CUMPLIMIENTO ETAPA 3

Constitución del Grupo Impulsor y reuniones de información en municipios y comunidades de la zona sobre líderes locales proactivos y antagónicos, identificación de posibles miembros del Comité de Gestión y acopio de sugerencias para POA. Incluye una Encuesta de Evaluación Rápida por información primaria, análisis, reflexión, acción.

El Taller se realizó en fecha 02 – 09 – 08 en las Oficinas de la AECID de Villarrica con la participación de representantes de la Gobernación, de ONGs, Organizaciones Comunales, de propietarios, de la SEAM, AECID y CEDHI.

Se presentó el temario correspondiente en forma satisfactoria con buen nivel de participación.

Los resultados fueron:

- Constitución del Grupo Impulsor.

-
- Información y capacitación sobre el proceso organizativo de un Comité de Gestión.
 - Consenso sobre el cronograma conjunto con la consultoría.
 - Inicio grupal del proceso organizativo.

Otras actividades (01/03 – 09 – 08)

- Entrevista con Alberio Medina, Representante del Ministerio de Industria y Comercio de Villarrica. Trabaja con artesanos y microempresarios agropecuarios de la zona de la RRMV.
- Sady Ortiz, Coordinadora de la Fundación Yopoi y de la Mesa Coordinadora Interinstitucional del Guairá.
- Sra. Regina Solalinde de Lobitzberger, Secretaria General del Consejo Comunal de la Colonia Independencia.
- Sr. Roque Bogado, Técnico de la AECID, Villarrica.
- Con todas las personas, representantes de instituciones y organizaciones se informó sobre los objetivos del trabajo, el proceso iniciado y los resultados finales esperados solicitando su participación y colaboración enfatizando que la consultoría será socializado en todo momento.

SEAM: Mariano Martinez y Mariela Paredes – Agenda de visita para evaluación rápida (08 al 13 de Setiembre de 2008).

Las visitas y entrevistas incluyen grupos organizados de la Colonia Independencia: Campo Melgarejo, Itá Azul y Pireca-Monte Rosario. Entrevistas con coordinadores de organizaciones campesinas: Donasiano González, Asociación de Pobladores de Colonia Independencia, Pedro Acosta, Presidente de la Comisión de Apoyo a la Organización y Rolando Ríos, de la Asociación Ecológica del Cerro Yvytyruzu.

Asimismo, a la Coordinadora de Comités de Mujeres Feriantes del Cerro Yvytyruzu, provenientes de los distritos de E. A. Garay, Ñumí, Villarrica, Mbocayaty y Colonia Independencia.

Resultados:

- Proceso colaborativo del Grupo Impulsor potenciado.
- Agenda de evaluación rápida establecida.
- Coordinación para entrevistas a Intendentes Municipales de la zona para la semana del 08 al 13 de Setiembre/2008.

Semana del 08 al 13 de Setiembre/2008.

- Entrevista con el Intendente Municipal de la ciudad de Villarrica, Ab. Alderete.
- Entrevista con el Gobernador del Departamento del Guairá, Dr. Gustavo Alfonso.
- Visita a la Municipalidad de Mbocayaty, entrevista con el Secretario General.
- Entrevista con la Sra. Verena Keller, defensora de los recursos naturales del Yvytyruzu en la Colonia Independencia.
- Reunión de trabajo con representantes de la SEAM: Mariano Martinez y Mariela Paredes en la Colonia Independencia para establecer el listado de las colonias a ser visitadas para la evaluación rápida y organizaciones y personas a ser entrevistadas.
- Comunicación y confirmación del Grupo Impulsor para la Reunión de Trabajo.
- 09 – 09 – 08, en la Oficina de AECID de Villarrica, se llevó a cabo la Reunión del Grupo Impulsor con una muy buena convocatoria en donde se desarrollaron satisfactoriamente los temas previstos con alto nivel de participación y empoderamiento. Asimismo, se identificaron nuevas instituciones y organizaciones que pueden participar del futuro Comité de Gestión, nuevos miembros y se aprobó el cronograma ajustado y consensuado en el Taller de constitución del Grupo Impulsor.
- Asimismo, en relación a la posible estructura del Comité de Gestión, se aprobó la propuesta de constitución de grupos temáticos para las actividades en áreas específicas.

-
- Se inició la encuesta de evaluación rápida cuya culminación está prevista a fines de la semana. Se visitaron las comunidades de Monte Rosario e Itá Azul con entrevistas a los líderes de organizaciones.
 - Se participó del Taller de Capacitación técnica productiva y comercialización con las Mujeres Feriantes del Cerro Yvytyruzu en la Gobernación del Guairá a invitación de la Secretaría de la Mujer y la DEAG. Se informó sobre el trabajo y se llenaron las encuestas de evaluación rápida.
 - Se participó de la reunión de la Mesa Coordinadora Interinstitucional para informar sobre el proceso de constitución del Comité de Gestión.

Los resultados de las acciones fueron:

- Compromiso de participación y apoyo de Intendentes Municipales y Gobernador del Guairá.
- Identificación de nuevas organizaciones, instituciones y personas para el Comité de Gestión.
- Encuesta de evaluación rápida realizada y en etapa de tabulación de resultados.
- Socialización de la consultoría con la Mesa Coordinadora Interinstitucional.
- Reunión de Trabajo del Grupo Impulsor con alta convocatoria y nivel de participación.

Semana del 15 al 19 de Setiembre/2008

CUMPLIMIENTO ETAPA 4

Taller de elaboración de lineamientos para el POA con el Grupo Impulsor y posibles miembros del Comité de Gestión, representantes de las comunidades con características de liderazgo.

- Procesamiento final de la información de evaluación rápida e identificación de líneas de acción para el POA.
- Participación en Villarrica en el Taller de la Mesa Coordinadora Interinstitucional para presentar al Gobernador, Autoridades, Intendentes del Departamento, los proyectos y actividades en ejecución por las instituciones del sector público, organizaciones de la sociedad civil y agencias de cooperación internacional.

- 17 – 09 – 08, Villarrica, Oficina de la AECID: Taller de presentación de la lista ampliada de posibles miembros del Comité de Gestión, constitución de Grupos Temáticos, resultados del análisis de situación y lineamientos para el Plan Operativo Anual (POA). Los temas fueron desarrollados y las propuestas aprobadas después de un análisis. Hubo plena coincidencia sobre los resultados de la evaluación rápida y las líneas de acción propuestas para el futuro Comité de Gestión.
- Los temas no pudieron agotarse por la extensión en tiempo del Taller y la amplia participación que ya es característica del Grupo Impulsor, quedando algunos temas para ser tratados en la próxima reunión de trabajo.

Los resultados de las actividades de la semana fueron:

- Evaluación en base a encuestas rápidas y formulación de lineamientos para el POA del Comité de Gestión.
- Socialización de la consultoría con la Mesa Coordinadora Interinstitucional en el Taller de presentación a la autoridades departamentales y municipales.
- Amplia participación del Grupo Impulsor en el Taller sobre POA del Comité de Gestión, donde el análisis y las propuestas fueron coincidentes, así como, los aportes de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, que fueron muy pertinentes a fin de consolidar el proceso.

Semana del 22 al 26 de Setiembre/2008.

En fecha 22 – 09 – 08, CEDHI, mantuvo una reunión con los Representantes de la AECID en Asunción para evaluar el avance del proceso, sobre el cual, la Agencia de Cooperación hizo algunas observaciones relacionadas principalmente a la necesidad de participación de los grandes propietarios de la RRMV y la falta de acompañamiento, sobre los cuales, hubo plena coincidencia y se planteó la posibilidad de notificaciones de actividades de la consultoría a la SEAM en forma permanente. Se discutió, asimismo, el alcance de la consultoría, teniendo en cuenta las expectativas y el alto nivel de empoderamiento de los diferentes actores e instituciones y organizaciones de la zona.

En fecha 23 – 09 – 08, CEDHI, mantuvo una reunión informativa sobre el avance de la consultoría juntamente con representantes de Alter Vida, Fundación Moisés Bertoni y la AECID con el Director General de Gestión Ambiental de la SEAM, quien aprobó los trabajos en ejecución y dio el pleno apoyo institucional para seguir con el trabajo para llegar a los resultados esperados.

En fecha 24 – 09 – 08, en Villarrica, se realizó la Reunión de Trabajo del Grupo Impulsor con participación ampliada para el análisis de los objetivos, competencias, estructura, funcionamiento y reglamento operativo del Comité de Gestión. La reunión contó con excelente nivel de participación y varias propuestas del documento preparado por CEDHI, fueron corregidos para conseguir un documento que refleje la realidad de la organización y la viabilidad del cumplimiento de las funciones y responsabilidades. Por la extensión del documento no se pudo terminar el análisis, pasando la tarea para la próxima reunión.

En fecha 25 – 09 – 08, se participó de una reunión en la Colonia Independencia con representantes de la Pastoral Social a invitación anterior para exponer sobre los aspectos organizativos y de funcionamiento del futuro Comité de Gestión. La reunión fue altamente positiva.

Resultados:

- Aclaraciones de la AECID sobre el horizonte de la consultoría e informaciones actualizadas a la SEAM y autorización de apoyo al trabajo por parte de la Institución.
- Documento de objetivos, funciones y responsabilidades del Comité de Gestión analizado, corregido y aprobado. Quedan algunos puntos a ser resueltos en la próxima reunión.
- Difusión del proceso organizativo del Comité de Gestión y objetivos a nuevo grupo de interés.

Semana del 30 de Setiembre al 03 de Octubre/2008.

Reunión de Trabajo del Grupo Impulsor en Villarrica para terminar el análisis del documento de procedimientos del Comité de Gestión, elección de Representantes Autorizados y tratamiento de la realización de un Taller con amplia participación ciudadana para socializar el proceso de constitución del Comité de Gestión y el trabajo del Grupo Impulsor. La fecha del Taller es el 24 – 10 – 08 y la Asamblea Constitutiva del Comité de Gestión el 29 – 10 – 08.

Entrevistas con Intendentes y propietarios de la RRMY para una intensificación de la inclusión plural, participativa y tolerante en el futuro Comité de Gestión.

Resultados:

- Documento de procedimientos del Comité de Gestión aprobado.
- Elección de Representantes Autorizados del Grupo Impulsor: Digno Cabrera, Secretario de Medio Ambiente de la Gobernación y Padre Oscar Hermosilla,

ambos, Miembro del Grupo Impulsor desde el inicio con cinco miembros de apoyo y dos alternos.

- Decisión del Grupo Impulsor para la realización del Taller el 24 – 10 – 08 y la Constitución del Comité de Gestión en fecha 29 – 10 – 08.
- Intendentes y propietarios visitados y con aceptación plena de participación a pesar de las diferencias de enfoque y acciones sobre la RRMY.

Semana del 06 al 10 de Octubre/2008.

Miércoles, 08 – 10 – 08, Villarrica: Reunión del Grupo Impulsor y propietarios. Intercambio de información, opiniones y posicionamiento en el contexto del futuro Comité de Gestión. Con una participación sincera, con discrepancias iniciales, se arribó mediante un diálogo constructivo a un total acuerdo para constituir un Comité de Gestión con la participación de todos los actores e instituciones que tienen directa relación con la RRMY.

Elaboración del programa del taller, responsables y aspectos organizativos. El Grupo Impulsor decidió que los exponentes sean los miembros del grupo que iniciaron el proceso y están comprometidos con la iniciativa. Invitarán a Autoridades Departamentales y Nacionales, Organizaciones de la sociedad civil, Agencias de Cooperación Internacional, Comunicadores Sociales y personas e instituciones interesadas sobre el tema.

Elaboración de carta invitación para el Taller y solicitudes de fuente de financiamiento.

El Grupo Impulsor, asumió la responsabilidad de poner la contrapartida en gastos de organización, local, mobiliario, medios y combustible, trabajo y todo lo relacionado a la convocatoria de medios de comunicación social.

Se reafirmo la fecha del Taller sobre Medio Ambiente y Comité de Gestión de la RRMY y la fecha de la Asamblea Constitutiva del Comité de Gestión.

Resultados:

- Consenso entre el Grupo Impulsor, Propietarios, Intendentes, ONGs e instituciones y organizaciones para la constitución del Comité de Gestión de la RRMY en forma participativa, plural, tolerante, creíble, transparente y eficaz.
- Confirmación del Taller y la Asamblea Constitutiva del Comité de Gestión.

-
- Alto nivel de empoderamiento del Grupo Impulsor y aliados incluyentes que asumieron su responsabilidad total. La consultoría solo acompaña el proceso para llegar a feliz término.

Semana del 13 al 17 de Octubre/2008

Análisis del programa del Taller, ajustes y modificaciones en relación al enfoque y responsabilidad de los expositores y la metodología. En principio, el Grupo Impulsor iba a informar sobre el proceso que se viene siguiendo y las autoridades de la SEAM sobre Areas Protegidas, los aspectos organizativos y legales del Comité de Gestión, compromiso de acompañamiento de la SEAM al Grupo Impulsor y la Cooperación Internacional, entre otros.

Sin embargo, en la reunión del Grupo Impulsor de fecha 15 de Octubre/2008, en las oficinas de la Gobernación, propusieron y decidieron focalizar todo el Taller del 24 -10 – 08 sobre los problemas, posibles acciones y proceso de constitución del Comité de Gestión y que las Autoridades de la SEAM participen en la parte de Debate, lo que nos pareció un buen enfoque, debido entre otros, a un alto nivel de empoderamiento del Grupo Impulsor.

Los miembros del Grupo Impulsor se comprometieron a elaborar sus respectivas presentaciones y presentar en una reunión previa al Taller en fecha 22 – 10 – 08 para el análisis, modificaciones, correcciones y demás aspectos relacionados con la metodología. Esta reunión es considerada de su suma importancia para las últimas modificaciones o ajustes para la realización del Taller, según la Consultoría.

Se nominaron responsables de los aspectos organizativos, distribución de invitaciones, recepción, preparación de documentos y medios de movilidad. El Taller tendrá como sede, el Club Alemán de la Colonia Independencia.

Se solicitó el apoyo de la AECID para el financiamiento de los gastos y el Grupo Impulsor, se comprometió con la contrapartida.-

El Grupo Impulsor, se entrevistó con el Gobernador del Guairá para invitarle y asegurar su participación en el Taller, con el acompañamiento de la Consultoría.

Se nominó a responsables directos para gestionar la presencia de medios de comunicación social.

Resultados

- Consenso entre el Grupo Impulsor y la Consultoría sobre el enfoque, contenido y metodología del Taller sobre Gestión Participativa y RRMV. Programa ajustado y mejor precisado.

- Compromiso del Grupo Impulsor y distribución de tareas entre los miembros de tal forma a ejercitar un trabajo en equipo y complementariedad de acuerdo a las posibilidades (Hay que considerar que los miembros, desde su constitución, no cuentan con ningún tipo de apoyo, es decir, se manejan con sus propios medios).
- Compromiso del Grupo Impulsor para establecer contactos con la SEAM para asegurar su participación en el Taller.
- Se iniciaron ejercicios directos de gestión del Grupo con otras instituciones, lo cual, es reflejo del empoderamiento y la capacidad desarrollada.
- Se inició el proceso de socialización en escala por medios de comunicación social para generar conciencia colectiva e instalar el tema de la RRMY en la sociedad.

Semana del 20 al 24 de Octubre/2008

Siguieron las cuestiones organizativas, contactos con invitados, expositores y otros aspectos del Taller sobre Gestión Participativa y RRMY.

En fecha, 22 – 10 – 08, se realizó en las oficinas de la Gobernación del Guairá, la reunión evaluativa de las actividades realizadas para el Taller y por sobre todo, la presentación de los expositores sobre los temas de su competencia y los documentos preparados para los ajustes y modificaciones finales.

Esta evaluación fue crucial porque se detectaron algunas debilidades en el contenido y el enfoque de los temas, lo cual, hasta puso en riesgo, la realización del Taller en la fecha prevista. Sin embargo, con el diálogo, el tratamiento pormenorizado del enfoque, los temas, la metodología entre el Grupo Impulsor, La Consultoría y la AECID, se coincidieron en los ajustes pertinentes, confiando en la Consultoría para la coordinación del Taller y el desarrollo del tema central que consistía en el proceso de organización y gestión participativa que se está implementando para la constitución del Comité de Gestión.

En fecha, 23 – 10 – 08, el Grupo Impulsor, técnicos de CEDHI y de la AECID, visitamos la Colonia Independencia para supervisar el Local del Taller y determinar los últimos detalles a ser requeridos. En el mismo local, nos reunimos para consensuar el programa, tiempo y los apoyos tecnológicos necesarios. Se concluyó, que la cantidad de participantes superaría fácilmente la cantidad prevista inicialmente (60 personas).

En fecha, 24 – 10 – 08, se realizó el Taller sobre Gestión Participativa y RRMY en la Colonia Independencia con 130 participantes y una participación inusitada de los participantes en 8 grupos de trabajo sectorialmente agrupado para analizar los problemas, las posibilidades y la necesidad de constituir un Comité de Gestión, conforme a unas preguntas estructuradas.

En realidad, el Taller fue sumamente interesante por la puesta a consideración del trabajo que viene realizando el Grupo Impulsor, el apoyo de las Autoridades demostrado por el Gobernador del Guairá, la pluralidad de los participantes, la participación de alto nivel y franqueza de las respuestas consensuadas y expuestas por los representantes de los 8 grupos temáticos.

Deseamos resaltar en este informe, la participación y por sobre todo la fraternidad poco usual que dieron los propietarios alemanes, de otras naciones europeas, descendientes de alemanes y los propietarios paraguayos que en forma solidaria, unida y consensuada presentaron las conclusiones de su mesa de trabajo. Asimismo, se debe resaltar de igual manera, la participación de los jóvenes estudiantes y los grupos de mujeres, quienes brindaron una alta dosis de preocupación, conciencia y empoderamiento de la RRMY.

Finalmente, la evaluación del Taller se realizó en reunión del Grupo Impulsor, de fecha 29 – 10 – 08.

Resultados

- Aspectos organizativos, temáticos y metodológicos consensuados y listos para el Taller.
- Grupo Impulsor y Consultoría con apoyo de la AECID, preparados como expositores y coordinadores del Taller.
- El Taller sobre Gestión Participativa y RRMY, se realizó con todo éxito y tuvo un alto nivel de compromiso con el proceso que se viene realizando a través de CEDHI y el Grupo Impulsor con los diferentes sectores para constituir el Comité de Gestión.
- La participación de alto nivel de todos fue relevante y expresa con claridad la preocupación de que algo importante hay que hacer por la RRMY. Juntos y solidarios, fue el claro mensaje de todos los participantes. Además, hay que hacerlo ya, de los discursos, diagnósticos y demás, los participantes manifestaron estar cansados.
- Asimismo, conforme a las conclusiones de los grupos de trabajo, las Autoridades deben ser más responsables, honestos y eficaces para proteger y hacer cumplir la Ley en la RRMY. Los estudiantes y sus instituciones se comprometieron a trabajar y las organizaciones de mujeres se comprometieron a cuidar y a enseñar a su hijos, las nuevas generaciones a construir una sociedad mejor con respeto a la naturaleza.

-
- En fin, los objetivos fueron cumplidos, más allá de los defectos que también se dieron, pero sin incidir en lo fundamental. Por último, hay que destacar la labor de los medios de comunicación social que estuvieron desde el principio hasta el final y emitieron en sus principales noticieros con comentarios sumamente positivos el Taller sobre Gestión Participativa y RRMY.

Semana del 27 al 31 de Octubre/2008

En vista de las intensas actividades del Grupo Impulsor y la Consultoría, la última sugirió al primero, en base a observaciones hechas por técnicos de la AECID, que todavía no se constituya el Comité de Gestión en la fecha prevista (29 – 10 – 08) porque existen aún actividades previas que cumplir como requisitos para el mismo. En este sentido, el Grupo Impulsor se allanó a esta sugerencia y quedamos que la evaluación del Taller como los aspectos organizativos, legales y demás que requieran la Asamblea constitutiva del Comité de Gestión lo precisáramos en la reunión de trabajo de fecha 29 – 10 – 08.

En la fecha de referencia, se realizó la reunión de trabajo del Grupo Impulsor sobre los temas ya mencionados. En la misma, la evaluación del Taller fue altamente positiva, enumerándose de igual manera, los aspectos a ser mejorados. En este sentido, CEDHI, manifestó algunas debilidades que se deben mejorar y que hay tiempo para cubrir la participación en términos de representatividad para el Comité de Gestión, tales como los Intendentes y los Empresarios. Sobre el Tema se responsabilizaron los miembros del G. I. para comprometer mediante visitas y notas de compromiso a los intendentes y se identificó un grupo de empresarios que formarán parte del proceso y del Comité.

Asimismo, ante la preocupación del Grupo Impulsor y de los participantes de diferentes sectores en el taller de la Colonia Independencia, sobre la falta de acompañamiento de la SEAM en este trabajo ya iniciado en Julio/2008, se tomó comunicación con el Ing. Raúl Ayala, Director General de Gestión Ambiental de la SEAM y Codirector de Araucaria XXI que cuenta con el apoyo de la AECID, manifestando que en adelante estará presente para fortalecer el proceso y contribuir con las acciones de la Institución Rectora de Medio Ambiente del país.

Después de esto, se propuso y se analizó la posibilidad y la necesidad de realizar otro Taller sobre los Aspectos Organizativos para la Asamblea Constitutiva del Comité de Gestión, funciones y responsabilidades antes de realizar la Asamblea prevista en la fecha de esta reunión de trabajo. La propuesta fue aceptada y se propuso la fecha del 12 de Noviembre/2008 para el Taller y la fecha del 26 de Noviembre/2008 para la Asamblea Constitutiva del Comité de Gestión de la RRMY, lo que fue aprobado.

Inmediatamente, se elaboró un programa tentativo y las invitaciones de rigor para las Autoridades de la SEAM y los participantes, estimados en 50 personas con representatividad

institucional. Para el apoyo financiero, se solicitó a la AECID para cubrir los gastos compartidos con el Grupo Impulsor que se comprometió para la contrapartida.

Para enfrentar estas actividades, el Grupo Impulsor consideró y consultó a CEDHI, la necesidad de constituir una Comisión Permanente con representatividad del Grupo a ser elegido en forma consensuada, a lo que el Consultor de CEDHI, aprobó la propuesta como una instancia intermedia, aclarando que esto no es la Mesa Directiva del futuro Comité, sino una Comisión para representar al Grupo en las actividades a desarrollar hasta la Asamblea Constitutiva y otras acciones inmediatas. Las Autoridades de la Comisión Permanente son: Padre Oscar Hermosilla, Digno Cabrera, Liliana Melgarejo, Regina Solalinde de Lobitzberger, Roberto Cubas y Carlos Ramírez. Estas personas, pueden firmar notas y ejercer representatividad del Grupo Impulsor.

Posterior a esto, el Grupo Impulsor manifestó al Consultor de CEDHI que ellos una vez constituido seguirán necesitando el apoyo técnico para la formulación del POA, Reglamento Operativo, Capacitación en reuniones de eficacia, administración de conflictos y otros. Sobre la disponibilidad, el Consultor, manifestó que era totalmente factible y el Grupo Impulsor solicitó que se elabore una hoja de ruta para que ellos gestionen la continuidad por 6 meses o 1 año el concurso de CEDHI para fortalecer al futuro Comité de Gestión. Este tema será puesto y consultado, tanto por el Grupo Impulsor como las Autoridades de CEDHI, la SEAM y la AECID para consensuar un Plan de Trabajo, el tiempo de duración de la Consultoría y ver la viabilidad de la solicitud del Grupo Impulsor del Comité de Gestión.

Finalmente, el Grupo Impulsor, nominó a la Sra. Regina Solalinde de Lobitzberger para entrevistarse en Asunción el próximo martes, 4 de Noviembre/2008, con el Ministro de la SEAM, el Director General de Gestión Ambiental de la SEAM, Ministro de la STP, Directivos de CEDHI y Directivos de la AECID para tratar todos los temas relacionados al futuro Comité de Gestión de la RRMY y tratados en la reunión de trabajo de la fecha en la ciudad de Villarrica.

Resultados

- Taller sobre Gestión Participativa y RRMY evaluado.
- Grupo de Intendentes y Empresarios a ser visitados y comprometidos por el Grupo Impulsor y CEDHI.
- Grupo Impulsor en proceso de consolidación con fecha de la Asamblea Constitutiva del Comité de Gestión de la RRMY – 26 – 11 – 08 y Taller de Procedimientos Organizativos, funciones y responsabilidades del Comité de Gestión con expositores de la SEAM, previo a la preparación de la Asamblea – 12 – 11 – 08.
- Acompañamiento de la SEAM en esta última etapa con el compromiso del Director General de Gestión Ambiental y Codirector Nacional de Araucaria XXI, Ing. Agr. Raúl Ayala mediante comunicación telefónica de la Sra.

Regina Solalinde de Lobitzberger, representante del Grupo Impulsor durante la reunión de trabajo en la ciudad de Villarrica (29-10-08).

- Continuidad de la Consultoría de CEDHI para la Asamblea Constitutiva y otras actividades de fortalecimiento del Comité de Gestión con un Plan de Trabajo a ser elaborado y tratado con SEAM, AECID y CEDHI iniciadas y a ser concluidas en Asunción el día martes, 4 de Noviembre/08 por la Representante del Grupo Impulsor.
- Comisión Permanente del Grupo Impulsor consensuado con representatividad.
- Énfasis en el trabajo del Grupo Impulsor y la Consultoría para mayor empoderamiento de los Gobiernos Municipales y Empresarios.
- Proceso organizativo en avance con metodología de construcción social bien encaminado.

CONCLUSIONES Y RESULTADOS DE LA CONSULTORIA

La consultora inició sus actividades en terreno en el mes de Julio/2008 después de recibir la Nota de Adjudicación por las Autoridades Competentes de las Instituciones que originaron el Concurso.

La Propuesta de CEDHI contemplaba 5 etapas y 3 eventos claves que se anexan al Informe Final de Consultoría.

Etapas 1: Reconocimiento de la zona, instituciones, organizaciones y acopio de informaciones relacionadas al objetivo de la consultoría. Entrevistas y reuniones.

Esta Etapa se cumplió con varias visitas en terreno, visitas a intendentes, autoridades de instituciones, organizaciones, propietarios y personas de referencia. Asimismo, se acopio información amplia de diferentes sectores de actividad y la situación actual de la zona y se elaboró un material de Gestión Participativa como eje documental del proceso. Asimismo, el esquema documental que se anexa se diseñó y se elaboró en esta etapa, tales como, el modelo de la estructura organizativa, Mapa del Grupo Impulsor, entre otros.

Etapas 2: Identificación, intercambio de información y grado de compromiso de los actores para evaluar el nivel de compromiso para ser miembro del Grupo Impulsor.

En esta etapa se entrevistaron a más de 100 personas de 6 distritos, representantes de instituciones, organizaciones, docentes, periodistas, personas notables de la zona y se estructuró una lista inicial de los futuros miembros del Grupo Impulsor con quienes se dialogó a profundidad sobre la idea y objetivos de la consultoría y otra paralela y ampliada de los futuros miembros del Comité de Gestión.

Etapa 3: Constitución del Grupo Impulsor, evaluación rápida, lineamientos de acciones para el POA e identificación de posibles instituciones componentes del futuro Comité de Gestión.

El primer evento clave de la consultoría es el Taller de Constitución del Grupo Impulsor que fue cumplido sin inconvenientes sustentado en los trabajos previos, tanto de campo como de entrevistas a profundidad con las instituciones y responsables de las mismas. En el mismo Taller, se consensó un cronograma actualizado y ajustado de la consultoría con el apoyo del Grupo Impulsor como responsabilidad compartida para iniciar el proceso de empoderamiento. En el cronograma figuraban dos actividades cruciales, tales como, la evaluación rápida y la formulación de líneas de acción del POA para el futuro Comité de Gestión, que fueron realizados en forma conjunta y con alto nivel de participación y responsabilidad.

Etapa 4: Taller de elaboración del POA con el Grupo Impulsor y participantes con características de liderazgo con posibilidades de representar a sus instituciones y organizaciones en el futuro Comité de Gestión.

Este constituye el evento clave número 2 y fue cumplido con toda normalidad porque los miembros del Grupo Impulsor acompañaron todo el proceso de esta Etapa con visitas de campo, entrevistas con representantes de 50 organizaciones y se consensó la formación como apoyo de la futura Comisión Ejecutiva, la posible incorporación de equipos de trabajo encargados de diferentes grupos temáticos que ya se originó a partir de las necesidades y problemas detectados en la evaluación rápida.

Evaluación interna y externa del avance de la consultoría (CEDHI – AECID).

La consultoría ha imprimido acciones intensas en la zona desde el inicio como fue presentado en la propuesta, es decir, la consultoría es de trabajo permanente en la zona y no de informes y llenado de papeles. La permanencia fue en promedio 4 días a la semana en la zona.

Estas acciones han permitido un avance rápido de las etapas y eventos claves, quizás sin la maduración suficiente de todos los actores, si, con especial referencia al Grupo Impulsor. En otras palabras, el proceso avanzó muy rápidamente con alto empoderamiento del Grupo Impulsor pero sin un acompañamiento con la misma intensidad de otros actores principalmente los intendentes, propietarios y empresarios que por la naturaleza de sus objetivos son menos proactivos que otros.

Ante esta situación, CEDHI, informó a la SEAM en fecha 22-09-08 y mantuvo una reunión con técnicos de la AECID en fecha 23-09-08 para recabar opiniones y sugerencias sobre el proceso, que por otro lado, hay que aclarar que se trata de aplicar una metodología no convencional, combinada y sustentada en la corriente de organización y gerencia de construcción

social de procesos, lo cual, es bastante actual ante las formas tradicionales de organizar en base a libretos previos de puntos a cumplir para dar cumplimiento a disposiciones previamente establecidas. Tratándose de una gestión participativa plural, responsable, transparente y eficaz, la consultoría, ha propuesto este modelo.

Las recomendaciones de la SEAM y de la AECID han sido coincidentes en el punto de constituir el Comité de Gestión, no así en el tiempo previsto inicialmente por diversos factores. Se necesitaba mayor participación y empoderamiento de los propietarios, empresarios e intendentes. Mayor y mejor aclaración de conceptos y modalidad operativa del Comité de Gestión de parte del Grupo Impulsor. Mayor involucramiento y acompañamiento de la Autoridad de Aplicación, de la SEAM en este proceso para las aclaraciones y orientaciones institucionales pertinentes.

Ante esta situación, se tomo la decisión de incorporar un evento estratégico para fortalecer el proceso e ir llenando los espacios aún no potenciados para el futuro Comité, tales como, la instalación del tema de la gestión participativa en la RRMY, el involucramiento y representatividad de mas instituciones y actores como los propietarios, intendentes, empresarios y otros. Se decidió realizar un taller para socializar e instalar el tema en la sociedad en la Colonia Independencia el 24 de Octubre de 2008, el cual, se desarrollo con todo éxito.

Este evento y otras acciones a iniciativa de CEDHI, están permitiendo, administrar el proceso para una profundización y mayor empoderamiento de los sectores todavía no involucrados en el nivel y grado de compromiso necesario y que esperan todos los otros actores para conciliar todos los grupos de interés y finalmente coincidir en la Asamblea Constitutiva del Comité de Gestión, previsto para el 26 de Noviembre/2008 en la Municipalidad de la Colonia Independencia. No obstante, se conformo una Comisión Permanente del Grupo Impulsor para asumir las responsabilidades emergentes e inmediatas como un ejercicio de equipo y complementariedad que se requiere en estos casos.

Asimismo, el Grupo Impulsor solicito a CEDHI que continúe con el apoyo técnico para el Taller con la SEAM, la Asamblea Constitutiva del Comité de Gestión, el Taller sobre el Plan Estratégico o POA, como se defina, El Taller sobre Procedimientos de Eficacia en la Gestión, Administración de Conflictos e instalación inicial de la Oficina, entre otros. Estos temas, están en discusión, existiendo la mejor predisposición e interés de CEDHI para continuar con la Consultoría, addenda mediante, según decisiones que tomen las Instituciones Responsables y la Cooperación Internacional.

Etapa 5: Constitución del Comité de Gestión, aprobación del POA y Agenda de Sesiones

La Constitución del Comité de Gestión de la RRMY se concretó en fecha 26 de noviembre de 2008, como se fijara con anticipación, en esta instancia ya con un férreo acompañamiento del Director de Áreas Protegidas de la SEAM, Juan Carlos Aranda y de la Abog. Mirian Romero de la Asesoría Jurídica de la SEAM. Se contó con la participación de 28 acreditados, y otra veintena de testigos. Gracias al trabajo realizado por los miembros del Grupo Impulsor se logró consensuar una lista para integrar la Comisión Ejecutiva del Comité de Gestión de la RRMY, la cual fue aprobada casi por unanimidad, 27 votos a favor y 1 en blanco, como consecuencia de lo cual resultaron electas las siguientes personas, como autoridades del Comité: Presidente, Padre Oscar Hermosilla; Vice Presidenta, la Señora Liliana Melgarejo; Secretaria de Actas, la Señora Regina Solalinde de L.; Secretario de Relaciones, Carlos Ramirez; Tesorero el Señor Carlos Cubas; Miembros titulares, Wilfrido Stockel, Señor Angel Troche y el Señor Heriberto Fernandez; Sindicos el Señor Digno Cabrera y la Señora Carmen Martín, según el acta de Constitución que adjuntamos.-

CEDHI – jdmt – Informe Final de Consultoría. Asunción, 03 de Noviembre/2008.

